

*Transformez votre  
entreprise avec succès :*

*Une approche centrée  
sur les personnes*



“ Appréhender les transformations avec sérénité, c’est intégrer à la fois l’aspect individuel et l’aspect collectif, c’est prendre en compte les tensions voire les conflits qui émergent, et pérenniser ses compétences-métier ”



## COACHING D'ÉQUIPE

Construisez, dynamisez et faites évoluer votre équipe



Vous **managez** une équipe qui rencontre un **défi de cohésion** ou de **performance**, vous voulez que votre équipe soit plus **agile**.



**Construisez**, (re)dynamisez votre équipe, rendez-la plus **autonome** et **performante**, **fluidifiez** les prises de décision.



Parcours construit **sur mesure** après un **diagnostic** de la situation actuelle et une clarification de vos **objectifs**. Entretiens individuels, ateliers collectifs, séquences de formation. Suivi à 3/6 mois.



## FORMATION

Développez vos compétences psycho-sociales



Vous êtes **dirigeant ou manager** et voulez **améliorer votre relation** à vous-même, aux autres et aux apprentissages : développer vos **compétences psycho-sociales**.



Adoptez une posture managériale **agile**, gérez des situations relationnelles conflictuelles, **engagez vos équipes**, sortez de schémas dysfonctionnels.



**Formations collectives** de 1 à 5j (groupes de 8 à 12 personnes) en présentiel ou distanciel, **ateliers** de 0.5j, **travaux inter-sessions**. En partenariat avec des organismes de formation spécialisés dans les pratiques managériales. Suivi à 1 et 2 mois.

« J'ai suivi la formation « développer mes compétences relationnelles et psycho-sociales par l'écoute active et la communication assertive ». J'ai apprécié d'être acteur de cette formation, avec des mises en situation, des actions inter-sessions, des partages d'expérience et un grand professionnalisme de l'intervenante... Je recommande vivement cette formation ! »

François,  
Manager d'une équipe de 9 ingénieurs

## COACHING INDIVIDUEL

Augmentez vos capacités et vos ressources propres



Vous êtes **dirigeant ou manager** en quête de **meilleures performances**, ou face à une **difficulté relationnelle**, ou dans un moment charnière de votre carrière, ou novice dans votre rôle d'encadrement.



**Trouvez des solutions** qui vous correspondent et qui fonctionnent  
Arrêtez de « faire plus de ce qui ne fonctionne pas »  
**Renforcez votre confiance en vous-même**.



Cycle de 6 séances de **coaching individuel**, mise **en action** entre chaque séance, **bilan** de fin de cycle. **Suivi** à 3/6 mois.

### VOTRE PARCOURS



Entretien préliminaire



Séances de coaching/ateliers/formations



Séance de clôture

+ 6 Mois



Entretien de suivi



Mes 2 associés et moi venons de racheter un cabinet d'avocats. Aucun de nous n'avait d'expérience dans la direction d'un cabinet. Grâce au coaching de notre équipe d'associés, nous connaissons mieux nos fonctionnements, nous nous faisons confiance les uns les autres et faisons front ensemble face aux imprévus, qui sont nombreux !

Thibaut, dirigeant-associé d'un cabinet d'avocats



J'étais en conflit avec un de mes collaborateurs, dont les ventes étaient largement en-dessous des objectifs. Le coaching m'a permis de trouver une bonne façon d'interagir avec ce collaborateur. Il s'est remobilisé. Et, je n'en reviens pas, il a fait les meilleures ventes de l'entreprise le mois dernier !

Valérie,  
Directrice commerciale

## MÉDIATION

Gérez les conflits inter-personnels



**Vous vivez un conflit** apparemment insoluble dans votre entourage professionnel (collègues, managers, collaborateurs, clients, fournisseurs...)



La médiation permet aux personnes de **sortir de boucles de pensées négatives** et de **rouvrir la communication** pour tendre à un **accord** entre elles.



**Entretiens individuels** suivis d' **1 à 2 sessions plénières** d'1/2 journée.

Deux chefs de service étaient en conflit depuis plusieurs mois, avec un climat dégradé et des conséquences sur l'ensemble de la structure. La médiation entre ces 2 managers leur a permis de communiquer entre eux à nouveau, et de retrouver un environnement de travail moins tendu pour eux, leurs équipes, et les autres services.

Sandrine, directrice d'un organisme de formation

## INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

Pérennisez vos savoir-faire



Votre structure détient une **compétence spécifique** (un savoir-faire, une expertise...) qu'elle veut **pérenniser**.



Assurez la **pérennité** de cette compétence-métier, favorisez l'**engagement des collaborateurs formés**, valorisez le savoir-faire des collaborateurs-formateurs en **bâtissant une formation interne** sur mesure.



**Co-construction** avec vos **experts métier** de la formation : du déroulé pédagogique, des supports, des outils numériques pédagogiques, de l'animation, de l'évaluation.

J'ai mis en place un processus de gestion de contrats pour un gros client. Je devais former 50 personnes à devenir autonome sur ce processus. N'ayant pas de compétences en pédagogie, j'ai été accompagné pour construire la formation, sélectionner les méthodes pédagogiques, animer de façon dynamique et ludique.

Antoine, Consultant indépendant

## ILS NOUS FONT CONFIANCE

ASIA

bizness

Alagy  
Bret  
& ASSOCIÉS  
CABINET D'AVOCATS

BANQUE  
POPULAIRE  
AUVERGNE RHÔNE ALPES

iam  
PROJECT  
BID MANAGEMENT  
PROJECT MANAGEMENT  
CONTRACT MANAGEMENT

VERY  
UP

CFPPA  
BOURG-LES-VALENCE

RESEAU  
RESTAU'CO  
DU PRODUIT AU CONVIVE

## NOTRE PROFESSIONNALISME

Formation continue :  
Approfondissement  
d'1 métier par an

Déontologie

Supervision  
régulière

Certifications de Coaching,  
Médiation et Formation  
par France Compétences

Appartenance au  
syndicat professionnel  
SFAPEC



iptc

## Line MADRIAS



Forte de 15 ans de management dans l'industrie automobile et la prestation de service aux entreprises, j'accompagne les managers et leurs équipes à accélérer leurs transformations

Ma singularité : Utiliser le jeu, la mise en mouvement corporelle et les techniques de théâtre d'improvisation au service de l'apprentissage

#CURIOSITÉ #ÉCOUTE #DYNAMISME  
#BIENVEILLANCE #INVENTIVITÉ

Entreprise Individuelle  
SIRET 909 368 052 00017  
APE : 7022Z

Actions de formation professionnelle exonérées de TVA  
selon l'Art. 261.4.4 a du CGI  
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro  
84691928269 auprès du préfet de région  
Auvergne-Rhône-Alpes

linkedin.com/in/line-madrias/

line@ipfc.fr

+33 6 27 21 23 71